



多摩商工会議所ニュース
アクティブ・ネクスト
THE TAMA CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY

Vol. 116

2025 / April

Contents

- P2 多摩商工会議所通常議員総会開催
- P4 小規模事業者持続化補助金
- P6 「健康経営」の推進に関する連携協定を締結
- P10 多摩商工会議所管内景況調査(令和6年下期)
- P12 第14回多摩桜ウォーク開催



多摩中央公園「きらめきの広場」(多摩市提供)

多摩商工会議所通常議員総会 開催

令和7年度事業計画及び収支予算を承認

3月26日(水) パルテノン多摩にて多摩商工会議所通常議員総会を開催しました。

第1号議案「令和7年度事業計画(案)」、第2号議案「令和7年度収支予算(案)」、第3号議案「議員推薦委員の選任に関する件」、第4号議案「定款の一部改正(案)に関する件」が審議され、原案通り承認されました。

■日本商工会議所表彰 表彰状授与

3月19日の日本商工会議所総会において「役員・議員永年勤続表彰」の発表があり、当所から4名の方々選ばれました。

伊野弘明会頭より、4名の被表彰者を代表して、株式会社小暮工務店 代表取締役 小暮知則氏に表彰状が授与されました。

～日本商工会議所表彰～

- ・ 常議員 横倉利夫 氏 ・ 議 員 小泉克雄 氏
- ・ 議 員 小金壽男 氏 ・ 議 員 小暮知則 氏

■「健康経営について」

議事終了後、アクサ生命保険株式会社 健康経営エキスパートアドバイザーの樋口功氏より、「健康経営について」説明をいただきました。2月21日、多摩市と多摩商工会議所とアクサ生命保険株式会社の三者は「健康経営推進に関する連携協定」を締結し、商工会議所は今後、市内企業の健康経営の推進に取り組んでまいります。



左から伊野弘明会頭、小暮知則議員



「健康経営について」説明

令和7年度基本方針

我が国経済は、コロナ禍以降、2023年、24年と高水準の賃上げと活発な投資によりデフレ経済から成長型経済への転換点を迎え、昨年の日経平均株価はバブル期の最高値を更新し、4万円を超えました。また、インバウンド(訪日外国人)も年間3600万人を突破し、過去最多を記録しました。一方で、長引く円安や構造的な人手不足、物価高騰、さらには昨年、日銀はマイナス金利政策を解除し、17年ぶりに政策金利を引き上げるなど企業を取り巻く経営環境は予断を許さない状況です。頻発する地震や風水害等の自然災害や世界的な経済危機といった不測の事態にも対応を余儀なくされております。

特に中小企業においては、深刻な人手不足と物価高騰を背景に賃上げの圧力は高まっており、政府も最低賃金引上げの加速を重点政策に掲げております。

中小企業の賃上げは、企業の「稼ぐ力」の強化、生産性向上と価格転嫁の推進が大きなカギとなっております。地域経済の中心となる担い手である中小企業が経済好循環の推進力として、成長し続けるには持続的な支援が必要です。

多摩商工会議所では、本年も地域経済の活性化、企業と成長発展のために各機関と連携しながら経営支援及びまちづくり事業に取り組んでいきます。

令和7年度では特に次の事業を強力展開していきます。

① 組織の財政力強化

会員加入の促進を図り、組織強化に取り組みます。収益事業である各種検定事業、共済事業などを強化し、財政の安定化を目指します。

② 中小企業への経営支援強化

マル経融資、市制度融資、補助金等の金融支援や高度な経営課題解決のための専門家派遣事業、生産性向上へのデジタル化支援、事業承継支援等の経営支援を行います。

従業員の健康管理を行い健康増進と会社の生産性向上を目指す「健康経営」の啓発に取り組みます。

令和7年度一般会計収支予算

収入の部

(単位:千円)

科 目	予 算 額
1. 加 入 金	1,000
2. 会 費	47,620
3. 事 業 収 入	15,400
4. 雑 収 入	700
5. 繰 入 金	4,709
6. 繰 越 金	4,500
合 計	73,929

支出の部

(単位:千円)

科 目	予 算 額
1. 事 業 費	14,251
2. 管 理 費	39,150
3. 特別会計繰出金	18,526
4. 繰 入 引 当 金	1,502
5. 予 備 費	500
合 計	73,929

第140回 日本商工会議所通常会員総会

3月19日(水)、日本商工会議所通常会員総会がハイブリッド形式で開催され、全国の商工会議所会頭、専務理事等約1,000名が出席し、当所からは伊野会頭と須崎専務理事が出席いたしました。

総会において、役員・議員永年勤続表彰が行われ、多摩商工会議所から役員・議員4名が表彰されました。

議事では「2025年度事業計画(案)」「2025年度収支予算(案)」「定款の一部変更(案)」が審議され、異議なく承認されました。



小林会頭



東京都知事との懇談会

1月17日(金)、東京商工会議所にて「小池都知事と都内商工会議所会頭との懇談会」が開催され、当所からは伊野会頭と須崎専務理事が出席いたしました。

小林健東京都商工会議所連合会会長の挨拶、小池都知事の挨拶に続き、都内8商工会議所(東京、八王子、武蔵野、青梅、立川、むさし府中、町田、多摩)の会頭から意見発表が行われました。

当所伊野会頭は、人手不足の現状と商工会議所の支援について発言いたしました。

活発な発表と情報共有が行われ、有意義な懇談会となりました。



伊野会頭





第17回〈一般型・通常枠〉
第1回〈創業型〉

小規模事業者持続化補助金

様式4「事業支援計画書」 締切は6月3日

小規模事業者持続化補助金は、経営計画を自ら策定し、商工会議所の支援を受けながら取り組む販路開拓等を支援する制度です。

第17回〈一般型・通常枠〉・第1回〈創業型〉の申請受付は5月1日(木)～6月13日(金)です。申請に先立っ

て必要な様式4「事業支援計画書」の多摩商工会議所締切は6月3日(火)です。詳しくは、多摩商工会議所指導課までお早目にお問合せ下さい(TEL:042-375-1211)。

※3月4日発表の公募要領(暫定版)に基づく情報です。最新情報はホームページをご確認下さい。

補助金事務局ホームページ

第17回
一般型・通常枠

<https://r6.jizokukahojokin.info/>

一般型チラシ▶

第1回〈創業型〉

<https://r6.jizokukahojokin.info/sogyo/>

創業型チラシ▶

	第17回 〈一般型・通常枠〉	第1回 〈創業枠〉
スケジュール	申請受付開始:2025年5月1日(木) 申請受付締切:2025年6月13日(金) 17:00 様式4「事業支援計画書」締切:2025年6月3日(火)	
補助上限	50万円 ☆特例活用の場合は 最大250万円 ・インボイス特例+50万円 ・賃金引上げ特例+150万円	200万円 ☆特例活用の場合は 最大250万円 ・インボイス特例+50万円
補助率	2 / 3	
対象経費	機械装置等費、広報費、ウェブサイト関連費、展示会等 出展費、旅費、新商品開発費、借料、委託・外注費	

小規模事業者経営改善資金

マル経融資のご案内

無担保

保証人
不要

低金利

マル経融資制度は、経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々をバックアップするため、多摩商工会議所の推薦により、**無担保・保証人不要・低金利**で融資を受けられる公的融資制度です。お申込・お問合せは多摩商工会議所まで。

融資の条件

融資 限度額	2,000万円	1,500万円を超える場合、事業計画書の作成提出が必要です。
連帯 保証人	不要です	(信用保証協会の保証も不要)
返済 期間	運転資金 7年以内 設備資金 10年以内	
融資 利率	2.00%	(令和7年4月1日現在) 融資利率は金融情勢により変わることがあります。

融資 対象

以下のすべての要件を満たす事業者

- 従業員20人以下(商業・サービス業は5人以下)の法人・個人事業主
- 多摩商工会議所の経営指導員による経営指導を原則として6ヶ月以上受けている事業者
- 最近1年以上、同一会議所の地区内で事業を行なっていること
- 商工業者であり、日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる事業者
- 税金(所得税、法人税、事業税、住民税)を完納していること

資金 使途

- | | |
|--|--|
| 〔運転資金〕
仕入資金
買掛金・手形決済資金
給与・ボーナスの支払い
諸経費等の支払い | 〔設備資金〕
店舗・工場改装
営業車両導入
機械・設備・
什器等の購入 |
|--|--|

令和7年度の雇用保険料率について

令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日)の雇用保険料率は以下のとおりです。

	① 労働者負担	② 事業主負担	失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	①+② 雇用保険料率
一般の事業	5.5/1,000	9/1,000	5.5/1,000	3.5/1,000	14.5/1,000
農林水産・ 清酒製造の事業	6.5/1,000	10/1,000	6.5/1,000	3.5/1,000	16.5/1,000
建設の事業	6.5/1,000	11/1,000	6.5/1,000	4.5/1,000	17.5/1,000



令和7年
4月1日
より

「出生後休業支援給付」「育児時短就業給付」が創設されます

「育児休業等給付」として、子の年齢や養育の状況に応じて、要件を満たす場合に、出生時育児休業給付金、育児休業給付金、出生後休業支援給付金、育児時

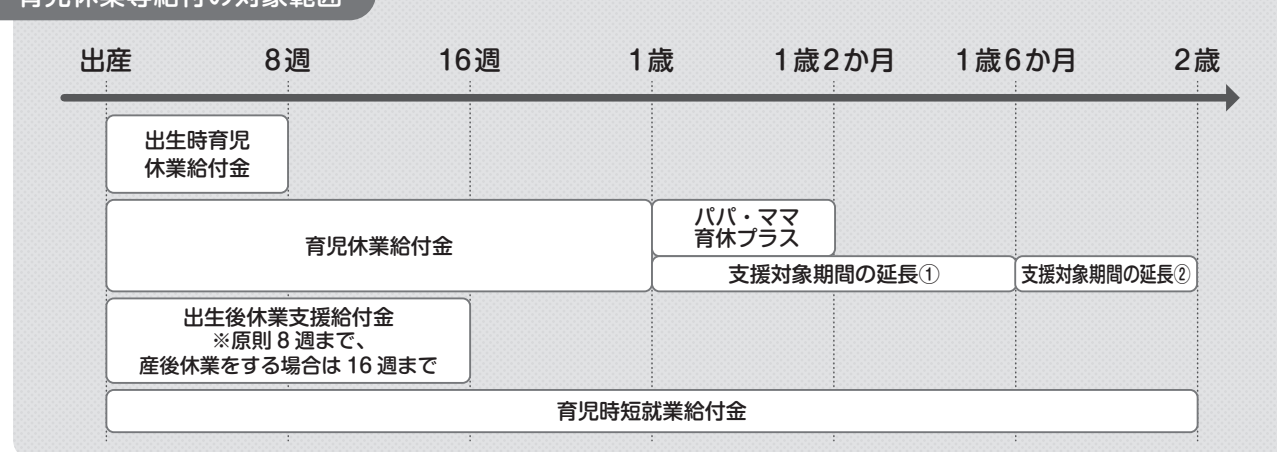
短就業給付金が支給されます。「出生後休業支援給付金」「育児時短就業給付金」は、令和7年4月1日から創設される給付金です。

雇用保険 育児休業等給付

検索



育児休業等給付の対象範囲



出生後休業支援給付

子の出生後の一定期間内に両親共に14日以上育児休業をした場合に、最大28日間、育児休業給付(給付率67%)に13%を上乗せして支給します。



育児時短就業給付

子が2歳未満の期間に時短勤務をした場合に、各月に支払われた賃金の10%を限度として支給します。



特集 健康経営

「健康経営」の推進に関する連携協定を締結

2月21日(金)、多摩市・多摩商工会議所・アクサ生命保険株式会社で、健康経営の推進に関する連携協定を締結しました。

締結式の挨拶で伊野会頭は、「労働人口の減少により、従業員の人的生産性の向上のため、『健康経営』という経営手法がますます重要となる。市民の健康と幸せを目指す多摩市と、健康経営のサポートをしているアクサ生命保険株式会社と地域の経済団体である多摩商工会議所が連携し、健康経営を推進することで、多摩市の企業で働く人たちが元気になり、生産性が向上し、地域経済が発展・成長することを願っている。」と述べました。

本協定により、企業の健康経営を支援し、従業員の健康向上と企業の成長を目指します。



左から、柴崎達也アクサ生命保険(株)東京支社長、阿部裕行市長、伊野弘明会頭

健康経営で企業の未来を支援

今後、健康経営に関するセミナーの開催、個別相談の実施、健康経営優良法人認定に関するアドバイスなどを予定しています。健康経営を実践することで、従業員の健康状態が改善し、それによる生産性向上や企業価値の向上が期待されます。

連携協定の概要

本協定は、多摩市が進める「健幸まちづくり」の一環として、市内企業の健康経営を支援するために締結されました。これにより、市内で働く方々の健康増進と地域経済の活性化を図ります。

協定の主な内容

- 市内企業への健康経営の普及推進
- 健康経営の実践に関する支援・アドバイス

三者の役割と取り組み

多摩市

「健幸まちづくり」を推進し、市民と企業の健康づくりを支援

多摩商工会議所

市内企業に対して、健康経営を通じて企業の成長をサポート

アクサ生命保険(株)

商工会議所の共済制度を通じて中小企業の福利厚生を支えるとともに、健康経営に関する専門知識を活かし、企業の健康経営をバックアップ

「健康経営」の実践に向けて

多摩市ではすでに「健幸!ワーク宣言」を行い、健康経営を推進しています。これまでに、企業の健康的な働き方を紹介する動画制作や、企業交流会の開催などを実施してきました。

今後、企業の健康経営をさらに普及させるために、多摩市・多摩商工会議所・アクサ生命保険株式会社が連携してサポートを行っていきます。健康経営に関するお問い合わせは、多摩商工会議所までご連絡下さい。

健康経営 INTERVIEW

永山運送株式会社

「健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）ネクストブライト1000」

健康経営とは、従業員の健康管理を経営的な視点で考えて積極的に改善しようとする戦略のことです。
今回は、健康経営に取り組まれ、健康経営優良法人認定を取得された永山運送株式会社代表取締役社長の志村明彦氏にお話を伺いました。

Q.この度の「健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）ネクストブライト1000」の認定、おめでとうございます。いつ頃から健康経営に取り組まれていらっしゃるのでしょうか。

志村 2022年から健康経営優良法人を取得し、2023年と2024年が「ブライト500」、2025年が「ネクストブライト1000」に認定されています。

Q.「健康経営」に取り組まれるようになったきっかけについて教えてください。

志村 運送業はきついとかブラックとかイメージが良くないので、運送業でもうちはきちんとやっているんだよ、という公的な資格というか公的な認定が欲しくて健康経営を始めました。運送業は運送業で独自の認証制度がいくつかありますが、健康経営は産業に関係なく全業種対象なので、公的なお墨付き、対外的なアピールができます。

Q.具体的にどのような取り組みをされていらっしゃるのでしょうか。

志村 健康診断は100%受診、そこで再検査が出た場合は必ず再受診させます。運送業なので、トラックを運転していて、意識を無くして突っ込んだりすると事故も大きくなりますし、会社としてもリスクなので、再検査が出た場合は必ず受診させます。内容によ

ては、例えば血圧が一定の数値を超えた場合は、処置が終わるまで乗車させないなどの措置をとっています。またストレスチェックを年1回全社員に受診させていて、余り芳しくない従業員は医療機関の受診をさせています。

Q.最後に一言お願いします。

志村 先日の総会でのアクサさんの講演は、分かりやすく良かったです。従業員に健康への認識を持ってもらい、今後も健康経営に取り組んでいきたいと思います。

ありがとうございました。従業員の健康を大事にし、会社経営に活かしていく健康経営の姿勢が、対外的な信頼や従業員の働きやすさにつながっているのだと思います。お忙しいところ、お話を聞かせていただき、本当にありがとうございました。



志村明彦社長



永山運送株式会社

東京都多摩市乞田1254番地1 ☎042-372-3071
<https://www.nagayamaunsou.co.jp/>

代表者：代表取締役社長 志村明彦

従業員数：約220名

拠点：多摩本社、立川、相模原（2ヶ所）、川越、八千代

事業内容：主に冷凍冷蔵車での食品輸送



「健康経営優良法人認定制度」とは

経済産業省が2016年に創設した、「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる企業」を顕彰する制度。3月10日発表の「健康経営優良法人2025」の中小規模法人部門では、19,796法人が認定され、うち上位500社が「ブライト500」に、次の1000社が「ネクストブライト1000」に選出されています。

ACTION! 健康経営



Webで
簡単 登録
不要 無料

価格交渉・価格転嫁の支援ツール

「価格転嫁検討ツール」「儲かる経営キツク君」 を活用してみよう!

全国の商工会議所では、サプライチェーン全体での付加価値の拡大と、価格転嫁を含めた取引適正化に取り組む「パートナーシップ構築宣言」を推進しています。

中小企業が、簡単な操作でコスト増加分の価格転嫁の必要性を認識できる「価格転嫁検討ツール」と、

利益を得るための売上高をシミュレーションできる「儲かる経営キツク君」が、中小企業基盤整備機構から提供されています。

登録不要・無料・Webで簡単に操作できる、2つのツールをぜひ活用下さい。

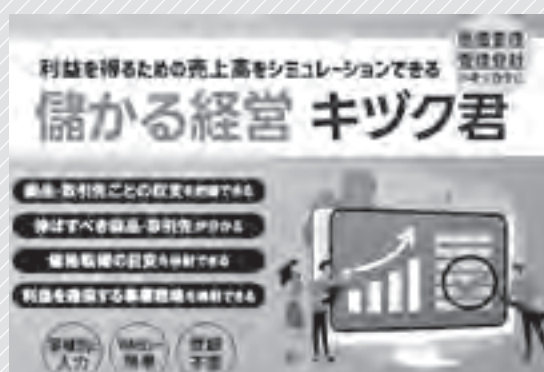
パートナーシップ構築宣言▶



価格転嫁検討ツール

仕入れ・材料費や人件費、水道光熱費のコスト増加分を価格に反映させたい、中小企業・小規模事業者の皆様が、商品別（取引先別）の収支状況も確認しながら、目指すべき取引価格を試算できるツールです。

価格転嫁 中小機構



儲かる経営キツク君

商品・取引先ごとの収支状況やコスト構造の変化を可視化し、将来、目標とする利益を確保するために、目指す売上高や改善すべきコストの優先順位を明確にすることで、価格転嫁の目安や商品戦略、事業戦略等を検討することができるツールです。

キツク君 中小機構



令和7年4月1日 東京都「カスタマー・ハラスメント防止条例」施行

カスタマー・ハラスメント対策のマニュアルを作成しましょう!

東京都では4月1日より、全国で初めてとなるカスハラ防止条例が施行されます。東京都では「カスタマー・ハラスメント防止のための各団体共通マニュアル」を公表しました。業界団体ごとにカスハラ対策マニュアルの策定が推奨されていますのでご活用下さい。

まずカスハラの定義を行い、暴言やひぼう中傷、土下座の要求や長時間の拘束、合理性を欠く過剰な要求など、カスハラの判断基準・目安を作り、警察との連携など、業界としての対応方針を定めます。

クレームへの初期対応として、あらかじめ顧客に、対応内容を録音・録画することを伝えることで、不適切な言

動を抑止し、カスハラの未然防止につながります。

カスハラが発生した場合は、「対面」「訪問」「電話」「インターネット」等、場面ごとに対応方針を検討します。例えば電話の対応時間の目安として1時間、30分、15分などを設定し、それを超えた場合は要求に応じられない旨を伝え、電話を切ることもできます。さらに、発生後の対応や再発防止のための方法も記載されています。

▶カスタマー・ハラスメント防止のための
各団体共通マニュアル

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/plan/kasuharamanual/>



令和7年3月
発行多摩市からの
お知らせ

多摩市「合理的配慮等の事例集」を発行

令和6年4月から事業者による障がいのある人への合理的配慮の提供が義務化されました！

本市では、令和2年7月に施行した「多摩市障がい者への差別をなくし共に安心して暮らすことのできるまちづくり条例」に基づき、障害の有無にかかわらず、誰もが安心して暮らせるまち（共生社会）を目指し、取組を進めています。

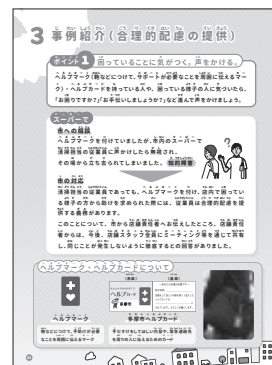
障害によって生じる困りごとを、話し合うことで解決する「合理的配慮」の提供については、本市では条例により国に先行して事業者による提供を義務化していますが、令和6年4月からは障害者差別解消法の改正により法的にも義務化されました。

こうしたことを踏まえ、事業者の皆様による「合理的配慮」の提供等に際し、その考え方の理解を深めていただき、実践していただくために、本事例集を作成しました。

本事例集の作成にあたっては、「多摩市福祉に関するアンケート（令和5年7月）」、「市民アンケート（令和5年12月）」等を通じ、「お店で配慮があって嬉し

かったこと」「職場で気づかいがあって助かったこと」など、市民の皆様から様々な実体験を収集しました。

事業者の皆様には、ぜひ本事例集を活用いただき、社会のバリアをなくすための「合理的配慮」の提供等とともに、引続き、差別解消・共生社会の実現に向けた取組にご協力いただきますようお願い申し上げます。



サンプルページ▲

【事例集ダウンロード】

<https://www.city.tama.lg.jp/kenkofukushi/1008237/shoigai/oshirase/1017138.html>

【問合せ】多摩市健康福祉部障害福祉課

TEL：042-338-6847

多摩市 アイランド風
まちバル

「多摩市アイランド風まちバル」は、市内の複数の飲食店を巡る、食べ飲み歩きグルメイベントです。多摩市と友好協力関係にあるアイランドにちなんだ料理が楽しめます！

開催
期間

まちバル：令和7年6月15日(日)～6月19日(木)

あとバル：令和7年6月20日(金)～6月21日(土)

開催
場所

聖蹟桜ヶ丘地区と多摩センター地区の飲食店（約20店）

※アイランドにちなんだ特別メニューをご用意。チケットを購入して、食べ飲みできます。

スタンプラリー
も開催します。素敵な記念品が
もらえます！

主催 多摩市アイランド風まちバル連携協議会

お問い合わせ

多摩市アイランド風まちバル連携協議会事務局
TEL：042-729-8618

多摩商工会議所管内景況調査報告 概要版(令和6年下期)

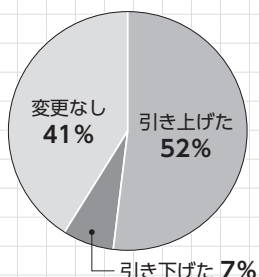
多摩市の景況を把握するため半年毎に実施している「令和6年下期 管内景況調査」の概要版です。なお調査結果は多摩商工会議所ホームページからご覧いただけます。

調査期間：令和6年12月17日～令和7年1月15日

調査協力企業：101社(製造12・建設14・不動産5・サービス29・卸売9・飲食15・小売12・運輸5)

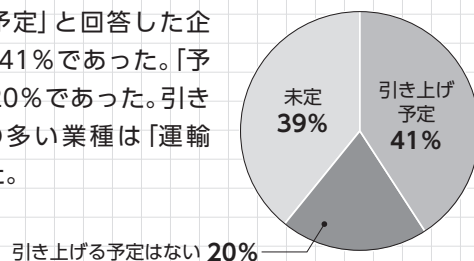
1 令和6年の従業員の給与の 賃上げ状況について

「引き上げた」が全体の52%あり、その内、「前向きな引き上げ」が56%、「防衛的な引き上げ」は44%であった。「前向きな引き上げ」で多かった業種は「不動産業」、「防衛的な引き上げ」で多かった業種は「運輸業」であった。



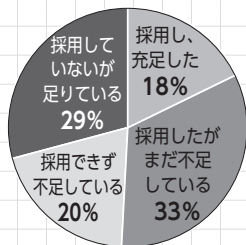
2 令和7年の従業員の給与の 賃上げ予定について

「引き上げ予定」と回答した企業は全体の41%であった。「予定なし」が20%であった。引き上げ予定の多い業種は「運輸業」であった。



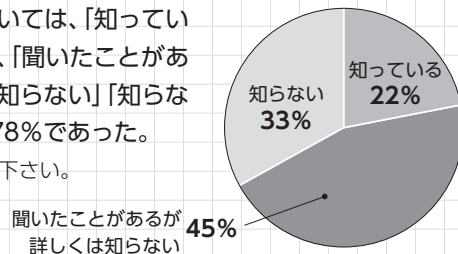
3 令和6年の従業員の採用・ 不足状況について

従業員の不足については、全体で53%と半数以上が不足している。従業員の不足の多かった業種が「運輸業」であった。

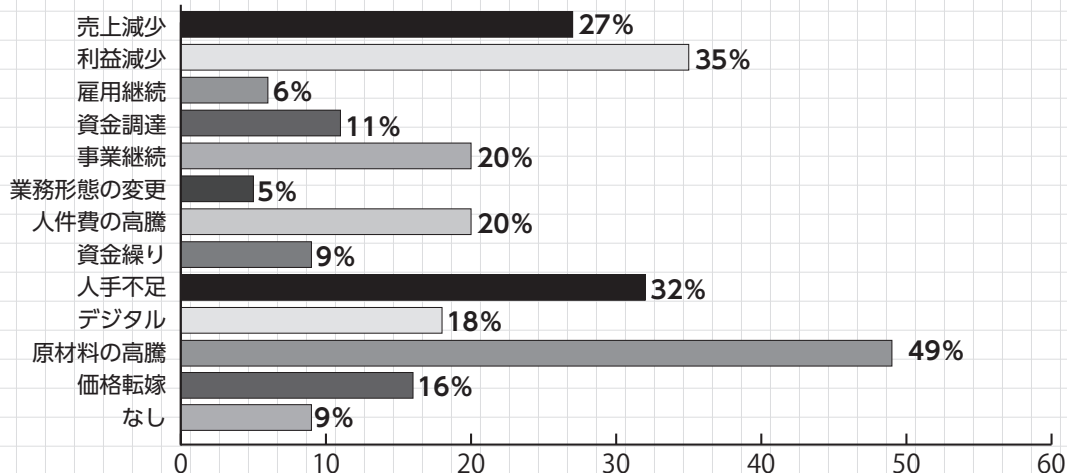


4 健康経営について

健康経営については、「知っている」が22%で、「聞いたことがあるが詳しくは知らない」「知らない」の合計が78%であった。
 ※前頁をご参照下さい。



5 現在の経営上の問題、課題について



2025年度 検定試験のご案内

東商検定

会員は団体申込で受験料5%OFF!

- 東商の5検定は、3名以上の受験者がいれば、「団体申込」ができます。
- 多摩商工会議所の会員は、3名以上の「団体申込」で、受験料が5%割引となります。

東商検定▶



割引の条件

多摩商工
会議所会員3名以上の
お申込み受験料をとり
まとめ、一括
で後払い

割引には多摩商工会議所経由でのお申込みが必要です。詳しくは、お問合せ下さい。(TEL:042-375-1211)

受験方法はIBTとCBT

全てネット試験です。受験日時は、所定の試験期間・開始時間から選んでお申込みできます。

IBT

自宅や会社のパソコンで受験
(快活CLUBの個室でも、IBT受験
ができます!)

CBT

テストセンターの指定パソコンで
受験(1級はCBTのみ)

ビジネスマネジャー
検定試験

企業組織の要である管理職
(マネジャー)の土台づくり

ビジネス実務法務
検定試験

コンプライアンス時代に必
須の法律知識



eco検定

複雑・多様化する環境問題
を幅広く体系的に身につけ
る

福祉住環境
コーディネーター
検定試験

高齢者や障がい者が住みや
すい住環境を提案するアド
バイザー

カラーコーディネーター
検定試験

仕事に役立つ実践的な色彩
の知識



■東商検定 2025年度スケジュール(申込期間はホームページでご確認下さい)

検定試験	第1シーズン	第2シーズン	検定試験	第1シーズン	第2シーズン
ビジネスマネジャー検定	試験期間	試験期間	eco 検定 (環境社会検定)	試験期間	試験期間
ビジネス実務法務検定(2・3級)*	6/19(木) ~ 7/7(月)	10/23(木) ~ 11/10(月)	福祉住環境コーディネーター検定(2・3級)*	7/10(木) ~ 7/31(木)	11/13(木) ~ 12/4(木)
カラーコーディネーター検定(アドバンス・スタンダード)					

※ビジネス実務法務検定(1級)試験日:12/7(日)

※福祉住環境コーディネーター検定(1級)試験日:12/14(日)

日商簿記検定

■日商簿記検定 統一試験 2025年度スケジュール

回・級	試験日	申込期間
170回 1~3級	6/8(日)	4/21(月)~5/12(月)
171回 1~3級	11/16(日)	9/29(月)~10/20(月)
172回 2・3級	2026年 2/22(日)	2026年 1/6(火)~1/26(月)

▶詳しくは多摩商工会議所
ホームページでご確認下
さい。


<https://www.tamacci.or.jp/kentei/>



第14回多摩桜ウォーク開催



宇宙桜「醍醐桜」



宇宙桜「三春滝桜」



宇宙桜「ひょうたん桜」

3月30日(日)、都立桜ヶ丘公園で、「第14回多摩桜ウォーク」を開催しました。当日はお天気に恵まれ、約50名の参加者は、暖かな春の日差しのもと、一般財団法人ワンアース代表理事 長谷川洋一氏の解説をいただきながら、5種類の宇宙桜を巡りました。

日本三大桜の一つ、「三春滝桜」もちょうど7分咲きで、参加者は熱心に解説に耳を傾け、美しいしだれ桜を写真に収めていました。また「醍醐桜」と「ひょうたん桜」も満開で、植樹して12年、大きく成長してたくさんのお花を咲かせている宇宙桜を鑑賞でき、充実した楽しい桜ウォークとなりました。

最後に、市制50周年記念「宇宙桜2世の植樹」を紹介し、桜ウォークは終了しました。参加者からは「何回か桜ウォークに参加していますが、三春滝桜が開花しているのは初めてで良かった。」「興味深いお話とエピソードをお聞きできて楽しかった。」などの声がありました。



多摩市制50周年記念 宇宙桜2世の植樹

2月27日(木)、都立桜ヶ丘公園で、「宇宙桜2世の植樹」を行いました。

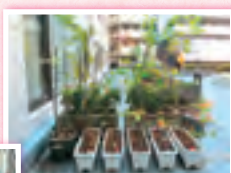
多摩市立聖ヶ丘中学校の矢野校長先生と指導教諭三浦先生、及び生徒の皆さん16名が参加し、桜ヶ丘公園と多摩商工会議所の職員と一緒に、3種類の宇宙桜「椎木の桜」「高桑星桜」「ひょうたん桜」を植樹しました。

この日植樹した宇宙桜の苗は、市制50周年を記念して、桜ヶ丘公園の宇宙桜から種を採取し、「宇宙桜の種まき会」でプランターに種まきをした記念の桜です。

中学生の皆さんと共に、20年後30年後の宇宙桜2世の成長を楽しみにしています。



▲宇宙桜の種採取
(2021年5月28日)



▲3年で成長した宇宙桜
(2024年11月25日)

▲宇宙桜の種まき会
(2021年11月25日)



宇宙桜とは…

若田宇宙飛行士と共に宇宙を旅した種から発芽・成長した、14種類の名桜のこと。桜ヶ丘公園には、全国で唯一、5種類の貴重な「宇宙桜」が植樹されています。詳しくは「宇宙桜植樹10周年記念誌」をご参照下さい。



10周年記念誌「デジタルブック版」ダウンロード

https://www.tamacci.or.jp/sakura_project/sorazakura/

10周年記念誌「冊子版」は、窓口及び郵送で入手いただけます(1冊110円税込)。詳細は多摩商工会議所までお問合せ下さい。

